



## Direzione Generale

**E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog\_ge – Cod. AOO: eoog**  
 PROVVEDIMENTO N. 744 del 25/11/2022 - Prot. Generale n. PG/ 0032932/22

**Oggetto: criteri di ripartizione delle risorse disponibili fondi 2022 di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81(Fondo premialità e fasce) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 Comparto Sanità.**

<b>Dipartimento:</b>	<b>Dipartimento Giuridico-Economico</b>
<b>S.C. proponente:</b>	<b>S.C. Risorse Umane</b>
<b>Dirigente Responsabile:</b>	<b>Dott. Federico BRUSCO</b>
<b>Responsabile del procedimento:</b>	<b>Dott.ssa Roberta Drago</b>
<b>Estensore del documento:</b>	<b>Dott.ssa Roberta Drago</b>
<b>Telefono:</b>	<b>010 5632081-2075</b>
<b>E-mail:</b>	<b><a href="mailto:gru.applicazionicontrattuali@galliera.it">gru.applicazionicontrattuali@galliera.it</a></b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>Integrale</b>
<b>Uffici interessati:</b>	<b>Direzione Generale        Direzione Sanitaria        Direzione Amministrativa        S.C. Bilancio e Contabilità        Tutti i Settori e gli Uffici della S.C. R.U.        OO.SS. Area Comparto        R.S.U.</b>
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	



Mura delle Cappuccine, 14 - 16128 Genova GE - Tel. +39 01056321 - Fax 010 563 2018 - [www.galliera.it](http://www.galliera.it)  
 P.I. 00557720109 - Cod. IBAN IT 23 R 06175 01418 000001751990 - [protocollo@pec.galliera.it](mailto:protocollo@pec.galliera.it)

## IL DIRETTORE GENERALE

### **RICHIAMATO** preliminarmente:

- l'articolo 8 comma 5, lettera a), C.C.N.L. 21 maggio 2018 del Comparto Sanità ai sensi del quale rientrano tra le materie di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente C.C.N.L.;

**PREMESSO** che con Provvedimento n. 677 del 26.10.2022 sono stati costituiti i Fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL del personale del Comparto Sanità del 21.05.2018, relativi all'anno 2022;

### **CONSIDERATO** che:

- l'Ente con nota Prot. Gen. n. 4337/22 del 14.02.2022, ha provveduto a convocare le OO.SS. e la R.S.U. del personale del Comparto Sanità per un primo incontro avente ad oggetto l'avvio della contrattazione in ordine al consuntivo fondi annualità 2021 e criteri di riparto e preventivo fondi 2022 ex artt. 80 e 81 C.C.N.L. 21.05.2018 e che in allegato alla predetta nota venivano trasmessi i relativi prospetti;
- con nota Prot. Gen. n. 11722/22 del 28.04.2022 l'Ente riconvocava le OO.SS. e la R.S.U. del personale del Comparto Sanità per proseguire, tra l'altro, la trattativa in ordine alla definizione dei criteri di riparto dei fondi contrattuali per l'anno 2022;
- facendo seguito ai precedenti incontri aventi ad oggetto la definizione dei criteri di riparto dei fondi contrattuali, i quali avevano dato esito negativo ed in considerazione dell'assenza di proposte alternative provenienti dalle OO.SS. o da R.S.U., con nota Prot. Gen. n. 15833/22 del 08.06.2022 l'Ente, chiedeva alle stesse di formulare le proprie osservazioni o proposte in ordine all'ultimo prospetto di riparto fondi 2022 inviato unitamente alla convocazione di cui alla succitata nota Prot. Gen. n. 11722/22 del 28.04.2022 e che la predetta richiesta rimaneva inevasa;
- con ulteriore nota Prot. Gen. n. 17069/22 del 21.06.2022 l'Ente ribadiva la disponibilità ad un eventuale nuovo incontro per la definizione dei criteri di riparto dei fondi chiedendo di far pervenire eventuali proposte da parte delle OO.SS. o della R.S.U., precisando che in caso di mancato riscontro si sarebbe trovato nella necessità di dover procedere unilateralmente, e che anche tale comunicazione non riceveva alcun riscontro formale;
- infine, con nota Prot. Gen. n. 18173/22 del 04.07.2022, l'Ente trasmetteva alle OO.SS. e alla R.S.U. una ipotesi di accordo per la definizione dei criteri di ripartizione fondi preventivo anno 2022, fissando il termine del 07.07.2022 per l'eventuale sottoscrizione dello stesso e che le predette OO.SS. e R.S.U. neppure in questa occasione facevano pervenire le loro osservazioni o comunicazioni al riguardo né hanno provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo citata.

**RILEVATO** che l'accordo in argomento aveva la finalità di approvare i criteri di ripartizione per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo del fondo di cui all'articolo 80 (Fondo Condizioni di lavoro e incarichi) ed art. 81(Fondo premialità e fasce) C.C.N.L. 21 maggio 2018 Comparto Sanità per l'anno 2022. In particolare, sulla base di una valutazione degli aspetti organizzativi e dell'andamento delle attività dei servizi, l'Ente ha predisposto un prospetto di ripartizione coerente con la capienza dei fondi in parola, stimati i costi annui relativi alle indennità contrattuali e agli istituti gravanti sul fondo ex art. 80 come segue:



Mura delle Cappuccine, 14 - 16128 Genova GE - Tel. +39 01056321 - Fax 010 563 2018 - [www.galliera.it](http://www.galliera.it)  
P.I. 00557720109 - Cod. IBAN IT 23 R 06175 01418 000001751990 - [protocollo@pec.galliera.it](mailto:protocollo@pec.galliera.it)

1. **Le risorse del Fondo art. 80, del C.C.N.L. 21.05.2018 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” provvisoriamente quantificate per Anno 2022 in euro 3.858.853,34, sono così destinate:**

Compensi per lavoro straordinario e indennità art. 80, comma 6, lettera a) e b)	euro 2.033.753,34
Indennità incarichi di funzione art. 80, comma 6, lettera c)	euro 375.100,00
Valore comune delle <i>ex</i> indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 01.09.1995 e dell'art. 2, comma 3, del C.C.N.L. 27.06.1996 e Indennità professionale specifica di cui alla tabella C, del C.C.N.L. 05.06.2006, art.80, comma 6, lett.d)	euro 1.450.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>euro 3.858.853,34</b>

2. **Le risorse del Fondo art. 81, del C.C.N.L. 21.05.2018 “Fondo premialità e fasce” provvisoriamente quantificate per Anno 2022 in euro 3.726.409,87, sono così destinate:**

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (da definire in sede di contrattazione integrativa), art. 81, comma 6, lett. a) e b)	euro 716.202,99
Fasce retributive attualmente percepite del personale, art. 81, comma 6, lett.c)	euro 2.760.206,88
Nuove fasce retributive da attribuire, art. 81, comma 6, lett.c)	euro 250.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 3.726.409,87</b>

**EVIDENZIATO** che ai sensi dell'articolo 9, comma 5 del su citato C.C.N.L., qualora non si raggiunga l'accordo sulle materie di cui all'art. 8, comma 5, lettere a), b), c), d), e), l), m) ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, l'Ente interessato può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e proseguire le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo;

**ATTESA** la necessità di approvare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) per l'anno 2022;

**DATO ATTO** che il Dirigente Responsabile della S.C. Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento, attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da



Mura delle Cappuccine, 14 - 16128 Genova GE - Tel. +39 01056321 - Fax 010 563 2018 - [www.galliera.it](http://www.galliera.it)  
P.I. 00557720109 - Cod. IBAN IT 23 R 06175 01418 000001751990 - [protocollo@pec.galliera.it](mailto:protocollo@pec.galliera.it)

parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

### **DISPONE**

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- (1) di dare atto, con il presente Provvedimento, del mancato Accordo tra l'Ente e le OO.SS. del personale del Comparto Sanità in merito ai criteri di ripartizione dei fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) per l'anno 2022;
- (2) di approvare la ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei predetti fondi secondo il seguente prospetto:

**Le risorse del Fondo art. 80, del C.C.N.L. 21.05.2018 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" provvisoriamente quantificate per Anno 2022 in euro 3.858.853,34, sono così destinate:**

Compensi per lavoro straordinario e indennità art. 80, comma 6, lettera a) e b)	euro 2.033.753,34
Indennità incarichi di funzione art. 80, comma 6, lettera c)	euro 375.100,00
Valore comune delle <i>ex</i> indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 01.09.1995 e dell'art. 2, comma 3, del C.C.N.L. 27.06.1996 e Indennità professionale specifica di cui alla tabella C, del C.C.N.L. 05.06.2006, art.80, comma 6, lett.d)	euro 1.450.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>euro 3.858.853,34</b>

**Le risorse del Fondo art. 81, del C.C.N.L. 21.05.2018 "Fondo premialità e fasce" provvisoriamente quantificate per Anno 2022 in euro 3.726.409,87, sono così destinate:**

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (da definire in sede di contrattazione integrativa), art. 81, comma 6, lett. a) e b)	euro 716.202,99
Fasce retributive attualmente percepite del personale, art. 81, comma 6, lett.c)	euro 2.760.206,88
Nuove fasce retributive da attribuire, art. 81, comma 6, lett.c)	euro 250.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 3.726.409,87</b>

Dott. Adriano Lagostena  
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)



Mura delle Cappuccine, 14 - 16128 Genova GE - Tel. +39 01056321 - Fax 010 563 2018 - [www.galliera.it](http://www.galliera.it)  
P.I. 00557720109 - Cod. IBAN IT 23 R 06175 01418 000001751990 - [protocollo@pec.galliera.it](mailto:protocollo@pec.galliera.it)