



Direzione Generale

GL

Dipartimento Giuridico-Economico
S.C. Gestione Risorse Umane
Dirigente Responsabile: Dott. Federico BRUSCO
Responsabile del procedimento: Dott. Federico BRUSCO
Estensori del documento: Dott.ssa Roberta Drago
Telefono: 010 5632064/2081
E-mail: gru.applicazionicontrattuali@galliera.it

ACCORDO AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA FUNZIONI LOCALI
(DIRIGENZA P.T.A.) IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 91
CO.10 DI CULAL C.C.N.L. 17 DICEMBRE 2020.

In data 29/07/2022

Per l'Amministrazione:

Il Direttore Generale:

Il Direttore Amministrativo:

Il Direttore Sanitario:

Il Direttore del Dipartimento
Giuridico-Economico:

Il Dirigente Responsabile
S.C. Gestione Risorse Umane:

Per le OO.SS.:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FEDIR SANITA'

Carlo Benfante



MA-R
2

Le Parti

RICHIAMATO, preliminarmente:

- l'articolo 91, comma 10 del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 dell'Area Funzioni Locali – triennio 2016 – 2018, il quale, dispone testualmente quanto segue:

10. "Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art.90.";

PRESO ATTO della volontà emersa a seguito degli incontri svolti in data 07.02.2022 e 25.03.2022 con le OO.SS. dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza P.T.A.) di dare applicazione al disposto dell'articolo 91, comma 10 del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 dell'Area Funzioni Locali riducendo stabilmente le risorse del Fondo retribuzione di risultato ex art. 91 del su citato C.C.N.L. nella misura del 30%, e incrementando il Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 del medesimo C.C.N.L. di un importo corrispondente.

concordano

Di ridurre stabilmente a far data dall'anno 2022 e per gli anni successivi, le risorse del Fondo retribuzione di risultato ex art. 91 del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 dell'Area Funzioni Locali del 30%. Conseguentemente il predetto Fondo retribuzione di risultato avente consistenza di € 120.742,17 viene, pertanto, ridotto ad € 84.519,51.

Al contempo il Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 dell'Area Funzioni Locali viene incrementato della stessa percentuale del 30% passando da una consistenza di € 412.033,65 ad € 448.256,31.

%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%

Le parti sottoscrivono l'allegato Accordo già sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al controllo del Collegio dei Sindaci, ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., e dell'articolo 8, comma 6, del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 dell'Area Funzioni Locali, ai fini della relativa certificazione. Il Collegio dei Sindaci in data 12 luglio 2022 (acquisito agli atti in pari data PG/19017/22) ha espresso parere favorevole.



