



Uffici interessati:

Direzione Amministrativa  
Dip.gestione opere edili, manutenzioni,  
grandi progettualità  
S.C.Bilancio e Contabilità  
S.C.Controllo di gestione  
S.C.Informatica e telecomunicazioni  
S.C.Prevenzione e protezione

# ***E. O. Ospedali Galliera - Genova***

(L.833/1978, art. 41; D.lgs n.517/1993 art. 4 c. 12)

**Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione  
(D.P.C.M. 14 luglio 1995)**

## **DIREZIONE GENERALE**

**Struttura complessa Gestione Risorse Umane**

Dirigente responsabile:

Dott.Luigi Bertorello

Funzionario referente:

sig.ra Piera Sani



E. O. Ospedali Galliera - Genova  
**PROVVEDIMENTO**  
N. 859 del 03/12/2014  
Prot.Gen. N. 0029903/14

**Oggetto:** pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata alla stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa per supportare l'attività connessa alla gestione amministrativa della ricerca clinica, all'elaborazione dati e alle funzioni proprie della Biblioteca medica da assegnarsi all'Ufficio del Coordinatore Scientifico dell'Ente. Provvedimenti conseguenti.-

## **IL DIRETTORE GENERALE**

richiamato il provvedimento n.621 del 10.09.2014 con i quali si è proceduto ad indire una pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata alla stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa per supportare l'attività connessa alla gestione amministrativa della ricerca clinica, all'elaborazione dati e alle funzioni proprie della Biblioteca medica da assegnarsi all'Ufficio del Coordinatore Scientifico dell'Ente;

richiamato altresì l'atto dirigenziale n.1500 del 16.10.2014 con il quale si è provveduto a nominare la commissione incaricata di procedere all'espletamento della pubblica selezione in parola ed a prendere atto dei nominativi dei candidati iscritti alla selezione medesima;

preso atto che, dal verbale relativo ai lavori della commissione in questione, acquisito agli atti con prot.gen.n.28598/14 del 21.11.2014, risulta il punteggio conseguito dai candidati iscritti alla pubblica selezione di cui trattasi come di seguito specificato:

1° Bosio dott.Francesco	Punti 78,000 su 100 (64/80 nel colloquio);
2° Orenco dott.Stefano	Punti 70,000 su 100 (61/80 nel colloquio);

3° D'Aprèa dott.ssa Rosa	Punti 66,000 su 100 (61/80 nel colloquio);
4° Simonot dott.ssa Chiara	Punti 65,000 su 100 (56/80 nel colloquio);
5° Palumbo dott.Marco	Punti 61,000 su 100 (56/80 nel colloquio);

considerato che, nel caso in esame, sussistono tutte le condizioni previste dall'art.7, comma 6 del d.lgs.30.03.2001, n.165 come sostituito dall'art.46, comma 1 del D.L.n.112 del 15.06.2008, convertito con modificazioni nella L.6.8.2008, n.133, ivi compresa l'accertata impossibilità di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno, essendo stata espressamente richiesta dal Coordinatore scientifico con nota prot.n.CI/3710/CU del 12.08.2014, l'attivazione di selezione per la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa tenuto conto della specificità ed in particolare delle conoscenze necessarie, per svolgere l'attività presso la Biblioteca medica;

preso atto che la Corte dei Conti - Sezione centrale di controllo di legittimità su atti del Governo e delle Amministrazioni dello Stato - con deliberazione n.20 del 12.11.2009, ha ritenuto che l'art.17, commi 30 e 30 bis del decreto legge 78/2009, non è applicabile alle Regioni ed altri enti locali territoriali, ivi comprese le relative articolazioni e tra queste, ai sensi del decreto legislativo 30.12.1992 , n.502 e successive modificazioni e integrazioni, le Aziende Sanitarie;

ritenuto pertanto di doversi stipulare il contratto di collaborazione coordinata e continuativa finalizzato a supportare la realizzazione del progetto di cui trattasi, stante gli esiti della selezione in argomento, a favore del dott.Bosio Francesco, 1^ classificato nella graduatoria sopra riportata, per il periodo di un anno a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività, eventualmente rinnovabile a fronte di ulteriori finanziamenti dedicati al progetto, da assegnarsi all'Ufficio del Coordinatore Scientifico dell'Ente - con un compenso complessivo lordo, comprensivo degli oneri riflessi pari, ad € 22.000=, come specificato nel sopra menzionato provvedimento n.621/2014;

constatato che il laureato in questione, risultato vincitore della pubblica selezione di cui sopra, avendo effettuato un congruo periodo di interruzione rispetto alle precedenti collaborazioni, ed al presente, pertanto, non essendo titolare di alcun contratto di collaborazione o borsa di studio presso l'Ente, rientra nella fattispecie per la quale vigono i limiti temporali previsti dal regolamento concernente le modalità di conferimento degli stessi, approvato giusta provvedimenti n.1093 del 09.12.2009 e n.608 del 21.07.2010, relativi alla specifica regolamentazione, tra l'altro, in fase di revisione, ovverossia:

- “ogni soggetto interessato non potrà usufruire cumulativamente nel corso di un quinquennio di contratti di collaborazione e/o borse di studio per un periodo superiore ai tre anni”;

#### **delibera**

- 1) di prendere atto delle risultanze della pubblica selezione per titoli e colloquio, indetta giusta provvedimento n.621 del 10.09.2014, finalizzata alla stipula di un

contratto di collaborazione coordinata e continuativa per supportare l'attività connessa alla gestione amministrativa della ricerca clinica, all'elaborazione dati e alle funzioni proprie della Biblioteca medica da assegnarsi all'Ufficio del Coordinatore Scientifico, quali emergono dal verbale, acquisito agli atti con prot.gen.n.28598/14 del 21.11.2014;

- 2) di prendere altresì atto che, dal suddetto verbale, risulta il punteggio conseguito dai candidati iscritti alla pubblica selezione di cui trattasi, come di seguito specificato:

1° Bosio dott.Francesco	Punti 78,000 su 100 (64/80 nel colloquio);
2° Orengo dott.Stefano	Punti 70,000 su 100 (61/80 nel colloquio);
3° D'Apra dott.ssa Rosa	Punti 66,000 su 100 (61/80 nel colloquio);
4° Simonot dott.ssa Chiara	Punti 65,000 su 100 (56/80 nel colloquio);
5° Palumbo dott.Marco	Punti 61,000 su 100 (56/80 nel colloquio);

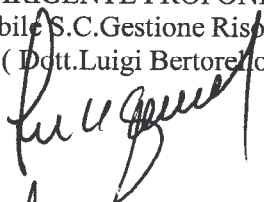
- 3) di stipulare, conseguentemente, il contratto di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione del progetto di cui trattasi a favore del dott.Bosio Francesco, per il periodo di un anno a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività, eventualmente rinnovabile a fronte di ulteriori finanziamenti dedicati al progetto, con un compenso complessivo lordo, comprensivo degli oneri riflessi, pari ad € 22.000=, come già disposto con il citato provvedimento n.621/2014;
- 4) di dare atto, a seguito di quanto in premessa evidenziato, che il contratto stipulato sub 3), potrà essere rinnovato a favore del dott.Bosio Francesco, fino al limite temporale (tre anni nel quinquennio) previsto dal vigente regolamento in materia, in premessa richiamata, salvo diversa disposizione regolamentare che dovesse nel frattempo intervenire;
- 5) di dare altresì atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento, al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri riflessi, pari a € 22.000=, sarà contabilizzato sui conti sui conti 170 10 251 – 195 08 550 del bilancio di esercizio per l'anno 2014 per una quota presunta in € 1.283,33=, mentre per la restante quota presunta in € 20.716,67=, sarà contabilizzato sui medesimi conti del bilancio di esercizio per l'anno 2015=, così come indicato al punto 4) del dispositivo del citato provvedimento n.621/2014;
- 6) di dare atto infine che l'onere complessivo indicato sub 5), risulta suddiviso nel modo seguente:

Anno di riferimento	Onere complessivo	Di cui compenso lordo a favore della contrattista	Di cui oneri riflessi
2014	€ 1.283,33=.	€ 1.007,48=.	€ 275,85=.
2015	€ 20.716,67=.	€ 16.263,64=.	€ 4.453,03=.

- 7) di dare mandato al Dirigente responsabile della S.C.Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti derivanti dall'adozione del presente provvedimento, ivi compresa la predisposizione, con atto dirigenziale, del testo del contratto da

sottoscrivere con l'unità indicata sub 4), comprensivo della decorrenza del contratto medesimo nonché quelli relativi ad eventuali rettifiche di errori materiali ovvero omissioni che comunque non comportino sostanziali diverse determinazioni rispetto a quelle contenute nel presente provvedimento.

IL DIRIGENTE PROPONENTE  
Responsabile S.C.Gestione Risorse Umane  
( Dott.Luigi Bertorello )



Visto, per la regolarità contabile  
Il Dirigente Responsabile  
S.C.Bilancio e Contabilità  
(Dott.ssa Alessia Pavia)



per il parere

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
( Dott.Luciano Grasso )



IL DIRETTORE SANITARIO  
( Dott.Roberto Tramalloni )



IL DIRETTORE GENERALE  
( Dott.Adriano Tagostena )

