



E. O. Ospedali Galliera - Genova

(L.833/1978, art. 41; D.lgs n.517/1993 art. 4 c. 12)

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione
(D.P.C.M. 14 luglio 1995)

DIREZIONE GENERALE

Struttura complessa Gestione Risorse Umane

Dirigente responsabile:

Funzionario referente:

Dott.Luigi Bertorello

rag.Roberto Barbagelata



E.O. Ospedali Galliera - Genova

PROVVEDIMENTO

N. 143 del 27/02/2015

Prot.Gen. N. 0005406/15

Oggetto: pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata alla stipula di due contratti di collaborazione coordinata e continuativa per supportare il progetto dal titolo "SOSTegno Donna Genova" da svolgersi presso la S.C.Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza dell'Ente. Provvedimenti conseguenti.-

IL DIRETTORE GENERALE

richiamato il provvedimento n.838 del 27.11.2014 con i quali si è proceduto ad indire una pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata alla stipula di due contratti di collaborazione coordinata e continuativa per supportare il progetto dal titolo "SOSTegno Donna Genova" da svolgersi presso la S.C.Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza dell'Ente;

richiamati altresì gli atti dirigenziali n.112 del 27.01.2015 e n.235 del 13.02.2015 con i quali si è provveduto a nominare la commissione incaricata di procedere all'espletamento della pubblica selezione in parola ed a prendere atto dei nominativi dei candidati iscritti alla selezione medesima;

preso atto che, dal verbale relativo ai lavori della commissione in questione, acquisito agli atti con prot.gen.n.4415/15 del 18.02.2015, risulta il punteggio conseguito dai candidati iscritti alla pubblica selezione di cui trattasi come di seguito specificato:

1° Bellini dott.ssa Chiara	Punti 92,000 su 100 (76/80 nel colloquio);
2° Ferrari Tumay dott.ssa Edith	Punti 84,000 su 100 (70/80 nel colloquio);
3° Marchini dott.ssa Luisa	Punti 76,000 su 100 (67/80 nel colloquio);

4° La Chiesa dott.ssa Chiara	Punti 72,000 su 100 (62/80 nel colloquio);
5° Roselli dott.ssa Federica	Punti 70,000 su 100 (59/80 nel colloquio);
6° Del Dottore dott.ssa Katuscia	Punti 68,000 su 100 (57/80 nel colloquio);

considerato che, nel caso in esame, sussistono tutte le condizioni previste dall'art.7, comma 6 del d.lgs.30.03.2001, n.165 come sostituito dall'art.46, comma 1 del D.L.n.112 del 15.06.2008, convertito con modificazioni nella L.6.8.2008, n.133, ivi compresa l'accertata impossibilità dichiarata dai responsabili del progetto di cui trattasi nella più volte citata nota prot.n.CI/5413/CU del 14.11.2014, di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno, stante la specificità dell'attività non rientrante nell'attività istituzionale, con particolare riguardo alla figura dello psicologo non attualmente prevista nell'organico dell'Ente;

preso atto che la Corte dei Conti - Sezione centrale di controllo di legittimità su atti del Governo e delle Amministrazioni dello Stato - con deliberazione n.20 del 12.11.2009, ha ritenuto che l'art.17, commi 30 e 30 bis del decreto legge 78/2009, non è applicabile alle Regioni ed altri enti locali territoriali, ivi comprese le relative articolazioni e tra queste, ai sensi del decreto legislativo 30.12.1992 , n.502 e successive modificazioni e integrazioni, le Aziende Sanitarie;

ritenuto pertanto di doversi stipulare due contratti di collaborazione coordinata e continuativa finalizzati a supportare la realizzazione del progetto di cui trattasi, stante gli esiti della selezione in argomento, a favore delle dott.sse Bellini Chiara e Ferrari Tumay Edith, rispettivamente 1^a e 2^a classificata nella graduatoria sopra riportata, per il periodo di un anno a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività, eventualmente rinnovabili a fronte di ulteriori finanziamenti dedicati al progetto, a fronte di un compenso complessivo lordo, comprensivo degli oneri riflessi, pari ad € 30.000=., per ciascun contratto, da corrisondersi in rate mensili posticipate, come specificato nel sopra menzionato provvedimento n.838/2014;

constatato che le laureate in questione, risultate vincitrici della pubblica selezione di cui sopra, non essendo titolari di alcun contratto di collaborazione o borsa di studio presso l'Ente, rientra nella fattispecie per la quale vigono i limiti temporali previsti dal regolamento concernente le modalità di conferimento degli stessi, approvato giusta provvedimenti n.1093 del 09.12.2009 e n.608 del 21.07.2010, relativi alla specifica regolamentazione, tra l'altro, in fase di revisione, ovverossia:

- “ogni soggetto interessato non potrà usufruire cumulativamente nel corso di un quinquennio di contratti di collaborazione e/o borse di studio per un periodo superiore ai tre anni”;

delibera

- 1) di prendere atto delle risultanze della pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata alla stipula di due contratti di collaborazione coordinata e continuativa per supportare il progetto dal titolo “SOStegno Donna Genova” da svolgersi presso la S.C.Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, indetta giusta

provvedimento n.838 del 27.11.2014, quali emergono dal verbale, acquisito agli atti con prot.gen.n.4415/15 del 18.02.2015;

- 2) di prendere altresì atto che, dal suddetto verbale, risulta il punteggio conseguito dai candidati iscritti alla pubblica selezione di cui trattasi, come di seguito specificato:

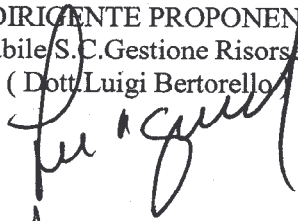
1° Bellini dott.ssa Chiara	Punti 92,000 su 100 (76/80 nel colloquio);
2° Ferrari Tumay dott.ssa Edith	Punti 84,000 su 100 (70/80 nel colloquio);
3° Marchini dott.ssa Luisa	Punti 76,000 su 100 (67/80 nel colloquio);
4° La Chiesa dott.ssa Chiara	Punti 72,000 su 100 (62/80 nel colloquio);
5° Roselli dott.ssa Federica	Punti 70,000 su 100 (59/80 nel colloquio);
6° Del Dottore dott.ssa Katiuscia	Punti 68,000 su 100 (57/80 nel colloquio);

- 3) di stipulare, conseguentemente, due contratti di collaborazione coordinata e continuativa finalizzati a supportare la realizzazione del progetto di cui trattasi, stante gli esiti della selezione in argomento, a favore delle dott.sse Bellini Chiara e Ferrari Tumay Edith, rispettivamente 1^a e 2^a classificata nella graduatoria evidenziata sub 2), per il periodo di un anno a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività, eventualmente rinnovabili a fronte di ulteriori finanziamenti dedicati al progetto, a fronte di un compenso complessivo lordo, comprensivo degli oneri riflessi, pari ad € 30.000=., per ciascun contratto, così come già disposto con il citato provvedimento n.838/2014;
- 4) di dare atto che i contratti stipulati sub 3), potranno essere rinnovati a favore delle dott.sse Bellini Chiara e Ferrari Tumay Edith, fino al limite temporale (tre anni nel quinquennio) previsto dal vigente regolamento in materia;
- 5) di dare altresì atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento, al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri riflessi, pari a € 60.000=, sarà contabilizzato sui conti 135 80 555 – 195 08 550 del bilancio di esercizio per l'anno 2015 per una quota presunta in € 48.666,66=, mentre per la restante quota presunta in € 11.333,34=, sarà contabilizzato sui medesimi conti del bilancio di esercizio per l'anno 2016=., con le modalità già previste al punto 5) del dispositivo del citato provvedimento n.838/2014;
- 6) di dare atto infine che l'onere complessivo indicato sub 5), risulta suddiviso, per ciascuna contrattista, nel modo seguente:

Anno di riferimento	Onere complessivo	Di cui compenso lordo a favore della contrattista	Di cui oneri riflessi
2015	€ 24.333,33=.	€ 22.181,68=.	€ 2.151,65=.
2016	€ 5.666,67=.	€ 5.165,60=.	€ 501,07=.

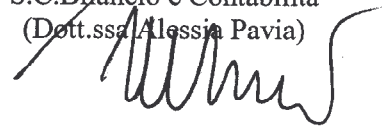
- 7) di dare mandato al Dirigente responsabile della S.C.Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti derivanti dall'adozione del presente provvedimento, ivi compresa la predisposizione, con atto dirigenziale, del testo dei contratti da sottoscrivere con le unità indicate sub 4), comprensivo della decorrenza dei contratti medesimi nonché quelli relativi ad eventuali rettifiche di errori materiali ovvero omissioni che comunque non comportino sostanziali diverse determinazioni rispetto a quelle contenute nel presente provvedimento.

IL DIRIGENTE PROPONENTE
Responsabile S.C.Gestione Risorse Umane
(Dott. Luigi Bertorello)



per il parere

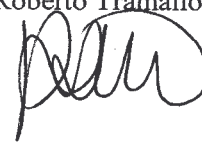
Visto, per la regolarità contabile
Il Dirigente Responsabile
S.C.Bilancio e Contabilità
(Dott.ssa Alessia Pavia)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luciano Grasso)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Roberto Tramalloni)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Adriano Lagostena)

