

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog

PROVVEDIMENTO N. 717 del 30/09/2021, Prot. Generale n. PG/ 0026773/21
Oggetto: Procedura ad evidenza pubblica, per soli titoli, finalizzata all'individuazione di un soggetto cui affidare un incarico libero-professionale ai fini dell'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) dell'Ente. Provvedimenti.

Dipartimento:	Dipartimento Giuridico-Economico
S.C. proponente:	S.C. Gestione Risorse Umane
Dirigente Responsabile <i>ad interim</i>:	Dott.ssa Maria Laura Zizzo
Responsabile del procedimento:	Sig.Roberto Barbagelata
Estensore del documento:	Sig.ra Alessandra Rudmann
Telefono:	010 5632055
E-mail:	gru.giuridico@galliera.it
Modalità di Pubblicazione:	Integrale
Uffici interessati	S.C. Prevenzione e Protezione Medicina Preventiva S.C. Bilancio e Contabilità S.C. Qualità, comunicazione e formazione S.C. Professioni Sanitarie
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	

Z:\Documenti_Lucia\libero professionale\DVR\Provvedimento conferimento contratto DVR.odt

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- il Provvedimento n. 461 del 28.06.2021, con il quale si è proceduto ad indire avviso pubblico, una procedura ad evidenza pubblica per soli titoli, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., finalizzata all'individuazione di un soggetto cui affidare un incarico libero-professionale incaricato dell'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) aziendale, per quanto concerne la movimentazione carichi (MAPO – posture incongrue, traino spinta e movimenti ripetuti), per la durata pari a 18 mesi, a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività, tenuto conto di quanto previsto al riguardo del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e ss.mm.ii.;
- l'Atto Dirigenziale n. 998 del 26.07.2021, con il quale si è provveduto a prendere atto dell'unico candidato iscritto alla selezione di cui trattasi, nonché a nominare la Commissione incaricata di procedere all'espletamento della procedura selettiva in argomento;

Dato atto che, dal Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/21715/21 del 27.07.2021, risulta che il candidato infraspacificato ha conseguito l'idoneità ai fini del conferimento del contratto di cui trattasi, come infra specificato, e segnatamente:

1° Musante Aldo	Punti 18/20;
-----------------	--------------

Ritenuto conseguentemente:

- di approvare il complesso di operazioni espletate all'esito della selezione in parola e di dover, conseguentemente, procedere alla stipula di un contratto libero-professionale, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., a favore del candidato Musante Aldo, unico candidato idoneo nella graduatoria sopra evidenziata, per il periodo di diciotto mesi, a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività di cui trattasi, da indicarsi nel relativo contratto individuale, con le modalità di cui al citato Provvedimento n. 461/2021, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo, € 25.000=, per l'intero periodo contrattuale (oltre oneri relativi alla cassa professionale pari al 5% e I.V.A. al 22%);
- di approvare il testo del contratto da sottoscrivere con il candidato sig.Musante Aldo, con le specifiche modalità previste dal relativo avviso di selezione Prot. Gen. n. PG/19162/21 del 29.06.2021, riservandosi di definire la data di decorrenza, che sarà specificata in fase di sottoscrizione del contratto medesimo;

Dato atto che il Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

Vista l'attestazione del Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane che ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 30 attualmente vigente, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulla medesima autorizzazione;



Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della S.C. Bilancio e Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

DISPONE

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

(1) di approvare il complesso di operazioni espletate dalla Commissione all'uopo costituita e le risultanze della procedura comparativa, per soli titoli, indetta con Provvedimento n.461 del 28.06.2021, finalizzata all'individuazione di un soggetto cui affidare un incarico libero-professionale incaricato dell'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) aziendale, per quanto concerne la movimentazione carichi (MAPO – posture incongrue, traino spinta e movimenti ripetuti), per la durata pari a 18 mesi, a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività, tenuto conto di quanto previsto al riguardo del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e ss.mm.ii., stante quanto contenuto nel Verbale acquisito agli atti con Prot. Gen. n.21715/21 del 27.07.2021;

(2) di dare atto che, dal Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, di cui al citato Prot. Gen. n. PG/21715/21, risulta che l'unico candidato iscritto ha conseguito l'idoneità – e precisamente:

1^ Musante Aldo	Punti 18/20;
-----------------	--------------

(3) di stipulare, conseguentemente, un contratto libero-professionale, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., a favore del candidato sig.Musante Aldo, per il periodo pari a diciotto mesi, a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività, con le modalità di cui al citato Provvedimento n. 461/2021, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo, € 25.000= per l'intero periodo contrattuale (oltre oneri relativi alla cassa professionale pari al 5% e I.V.A. al 22%);

(4) di approvare, conseguentemente, il contratto libero-professionale, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., stipulato a favore del candidato sig.Musante Aldo, nel testo allegato al presente Provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, con le modalità evidenziate sub 3), riservandosi di definire la data di decorrenza che sarà specificata in fase di sottoscrizione del contratto medesimo;

(5) di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento, corrispondente a € € 32.025= (oneri professionali 5% ed IVA 22% compresi) sarà contabilizzato sul conto 170 10 050 "Consulenze tecniche diverse" del bilancio proporzionalmente per gli anni 2021, 2022 e 2023;

(6) di dare atto che il Responsabile proponente, sentito il Dirigente Responsabile della S.C.Affari generali, ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n.30 attualmente vigente per l'esercizio 2021, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulla medesima autorizzazione;

(7) di porre in capo sin d'ora al Dirigente responsabile della S.C. Prevenzione e Protezione, quale gestore diretto dell'unità di cui trattasi, l'obbligo di esperire le opportune attività di monitoraggio, vigilanza e controllo affinché le prestazioni professionali delle unità ricercate, così come fruite dalla citata struttura, siano rese nel rispetto delle prescrizioni di cui all'articolo 7, commi 5-*bis* e 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., la cui



sussistenza è stata resa dal citato Dirigente nel quadro delle motivazioni addotte in sede di formulazione della richiesta dell'unità di cui trattasi;

- (8) di porre, altresì, in capo al Dirigente responsabile della S.C. Prevenzione e Protezione dell'Ente, l'esperimento delle attività di verifica ed osservanza della Circolare Regionale Prot. n. PG/2017/180093 del 12.05.2017, nonché della Comunicazione di A.Li.Sa. Prot. n. 19247 del 03.10.2018, acquisita agli atti con Prot. Gen. n. PG/26538/18 del 04.10.2018, in materia di insussistenza di rapporto di lavoro subordinato in relazione all'unità medesima;
- (9) di precisare, ulteriormente a quanto sub 7), che competerà al Dirigente responsabile della S.C. Prevenzione e Protezione, l'esperimento delle opportune attività di monitoraggio e controllo circa il permanere dei presupposti in materia di ricorso a professionalità esterne, di cui all'articolo 7, commi 5-*bis* e 6, ed all'articolo 36, commi 5 e 5-*quater*, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., nonché in coerenza con i presupposti di cui all'articolo 36, commi 1 e 2, del prefato D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii., e che allo stesso stesso faranno capo le correlate attività gestionali dell'unità in parola, secondo quanto disposto con il presente Provvedimento;
- (10) di dare mandato al Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, a dare attuazione agli adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso.

Dott. Adriano Lagostena
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

