

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog

Oggetto: Avviso pubblico di procedura comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico libero-professionale ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii. per la realizzazione del Progetto FAMI : IN DIVENIRE 2.0 CUP ASSEGNATO AL PROGETTO G41H18000040007 in corso di svolgimento presso la S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'Ente. Provvedimenti.

Dipartimento:	Dipartimento Giuridico-Economico
S.C. proponente:	S.C. Gestione Risorse Umane
Dirigente responsabile:	Dott. Federico Brusco
Responsabile del procedimento:	Dott.ssa Lucia Casotti
Estensore del documento:	Dott.ssa Giuliana Panza
Telefono:	010 5632054
E-mail:	gru.giuridico@galliera.it
Modalità di Pubblicazione:	Integrale
Uffici interessati	Direzione Sanitaria S.C. Bilancio e Contabilità Ufficio del Coordinatore Scientifico S.C. Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	

\\NAS\assunzioni\Documenti_Lucia\libero professionale\FAMI amministrativo residuo\Provvedimento conferimento progetto Fami residuo 2021 OK.odt

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- il Provvedimento n. 1010 del 30.12.2021, con il quale si è proceduto ad indire avviso pubblico di procedura comparativa - per titoli e colloquio - per il conferimento di un incarico libero-professionale ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii. per la realizzazione del Progetto FAMI : IN DIVENIRE 2.0 CUP ASSEGNATO AL PROGETTO G41H18000040007 da svolgersi presso la S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'Ente;
- l'Atto Dirigenziale n. 64 del 24.01.2022, con il quale si è provveduto a dare atto dell'unica candidata iscritta alla selezione di cui trattasi, nonché a nominare la Commissione incaricata di procedere all'espletamento della procedura selettiva in argomento;

Preso atto che, dal Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/3380/22 del 03.02.2022, risulta che l'unica candidata iscritta e presentatasi al colloquio relativo alla selezione in parola, ha conseguito un punteggio superiore al minimo previsto dal relativo avviso di selezione finalizzato alla stipula del contratto di cui trattasi, come infra specificato, e segnatamente:

1^ Favretto Dott.ssa Eugenia	Punti 91/100 (66/70 nel colloquio);
------------------------------	-------------------------------------

Ritenuto conseguentemente di approvare il complesso di operazioni espletate all'esito della selezione in parola e di dover, conseguentemente, procedere alla stipula di un contratto libero-professionale, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., a favore della Dott.ssa Favretto Eugenia, a decorrere dalla data indicata nel contratto da stipularsi e fino al 30.06.2022 (termine del progetto) con le modalità già disposte con il citato Provvedimento n. 1010 del 30.12.2021, come infraspesificate:

- monte orario contrattuale dovuto dalla contrattista pari ad un totale di 397 ore - a fronte di un compenso orario omnicomprensivo pari ad € 30,00=;

Ritenuto altresì di approvare il testo del contratto da sottoscrivere con la candidata Dott.ssa Favretto Eugenia, con le specifiche modalità previste dal relativo avviso di selezione Prot.Gen. n. PG/55/21 del 03.01.2022, riservandosi di definire la data di decorrenza, che sarà specificata in fase di sottoscrizione del contratto medesimo;

Dato atto che il Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;



Dato atto che il Responsabile Proponente imputerà la spesa derivante dal presente Provvedimento sulla pertinente autorizzazione di spesa per l'anno 2022, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti insistenti sulla medesima autorizzazione;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della S.C. Bilancio e Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

DISPONE

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di recepire le risultanze della procedura comparativa, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di un contratto libero-professionale, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., per la realizzazione del Progetto FAMI: IN DIVENIRE 2.0 - CUP assegnato al progetto G41H18000040007, in corso di svolgimento presso la S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'Ente, indetta con Provvedimento n.1010 del 30.12.2021, così come contenute nel Verbale Prot. Gen. n. PG/3380/20 del 03.02.2022;
2. di dare atto che, dal Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, di cui al citato Prot. Gen. n. PG/3380/22, risulta che l'unica candidata presentatasi al colloquio ha conseguito un punteggio superiore al minimo previsto dal relativo avviso di selezione, e precisamente:

1^ Favretto Dott.ssa Eugenia	Punti 91/100 (66/70 nel colloquio);
------------------------------	-------------------------------------

3. di stipulare, in conseguenza a quanto evidenziato sub 2), un contratto libero-professionale, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., con la candidata Favretto Dott.ssa Eugenia, finalizzato a supportare il progetto di cui in argomento, a decorrere dalla data indicata nel contratto da stipularsi e fino al 30.06.2022 (termine del progetto) - con le modalità di cui al citato Provvedimento n. 1010 del 30.12.2021, come infraspicificate:
 - monte orario contrattuale dovuto dalla contrattista pari ad un totale di 397 ore - a fronte di un compenso orario omnicomprensivo pari ad € 30,00=;
4. di approvare conseguentemente, un contratto libero-professionale ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., a favore della candidata Dott.ssa Favretto Eugenia nel testo allegato al presente Provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, con le modalità evidenziate sub 3), riservandosi di definire la data di decorrenza che sarà specificata in fase di sottoscrizione del contratto medesimo;
5. di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente Provvedimento, corrispondente a € 11.910,00=, sarà contabilizzato sul conto 170 10 100 - "Consulenze fiscali ed amministrative"- del bilancio 2022;
6. di dare, altresì, atto che il Responsabile Proponente imputerà la spesa derivante dal presente Provvedimento sulla pertinente autorizzazione di spesa per l'anno 2022, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti insistenti sulla medesima autorizzazione;
7. di porre in capo sin d'ora al Direttore Medico della S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'Ente - responsabile del progetto, quale gestore diretto dell'unità di cui trattasi, l'obbligo di esperire le opportune attività di monitoraggio, vigilanza e controllo affinché le prestazioni professionali delle unità ricercate, così come fruite dalla citata struttura, siano rese nel rispetto delle prescrizioni di cui all'articolo 7, commi 5-*bis* e 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001,



- n. 165, e ss.mm.ii., la cui sussistenza è stata resa dal citato Direttore medico nel quadro delle motivazioni addotte in sede di formulazione della richiesta dell'unità di cui trattasi;
8. di porre, altresì, in capo al Direttore Medico della S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, quale gestore diretto dell'unità di cui trattasi, l'esperimento delle attività di verifica ed osservanza della Circolare Regionale Prot. n. PG/2017/180093 del 12.05.2017, nonché della Comunicazione di A.Li.Sa. Prot. n. 19247 del 03.10.2018, acquisita agli atti con Prot. Gen. n. PG/26538/18 del 04.10.2018, in materia di insussistenza di rapporto di lavoro subordinato in relazione all'unità medesima;
 9. di precisare, ulteriormente a quanto sub 8), che competerà al Direttore Medico della S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza l'esperimento delle opportune attività di monitoraggio e controllo circa il permanere dei presupposti in materia di ricorso a professionalità esterne, di cui all'articolo 7, commi 5-*bis* e 6, ed all'articolo 36, commi 5 e 5-*quater*, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., nonché in coerenza con i presupposti di cui all'articolo 36, commi 1 e 2, del prefato D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii., e che allo stesso stesso faranno capo le correlate attività gestionali dell'unità in parola, secondo quanto disposto con il presente Provvedimento;
 10. di dare mandato al Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, a dare attuazione agli adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso.

Dott. Adriano Lagostena
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

