

## Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog\_ge – Cod. AOO: eoog

**Oggetto: Avviso pubblico procedura speciale comparativa- per soli titoli - finalizzato alla formazione di una graduatoria per il conferimento di n.2 incarichi libero-professionali per supportare il piano vaccinazioni covid-19 nel quadro di urgenza ed indifferibilità dovuta all'emergenza epidemiologica covid-19 - ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.- Provvedimenti.-**

<b>Dipartimento:</b>	<b>Dipartimento Giuridico-Economico</b>
<b>S.C. proponente:</b>	<b>S.C. Gestione Risorse Umane</b>
<b>Dirigente Responsabile:</b>	<b>Dott. Federico Brusco</b>
<b>Responsabile del procedimento:</b>	<b>Sig. Roberto Barbagelata</b>
<b>Estensore del documento:</b>	<b>Dott.ssa Lucia Casotti</b>
<b>Telefono:</b>	<b>010 5632085</b>
<b>E-mail:</b>	<b><a href="mailto:gru.giuridico@galliera.it">gru.giuridico@galliera.it</a></b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>Integrale</b>
<b>Uffici interessati</b>	<b>Direzione Sanitaria S.C. Bilancio e Contabilità Medicina Preventiva S.C. Prevenzione e Protezione S.C. Qualità, Comunicazione e Formazione</b>
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	

## IL DIRETTORE GENERALE

### Richiamati:

- il D.L. 17 marzo 2020, n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” (c.d. Decreto “Cura Italia”), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 70 del 17.03.2020, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 aprile 2020, n. 27;
- il D.L. 19 maggio 2020, n. 34, recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” (c.d. “Decreto Rilancio”), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 128 del 19.05.2020 – Supplemento Ordinario n. 21, convertito, con modificazioni, nella Legge 17 luglio 2020, n. 77;
- il D.L. 30 luglio 2020, n. 83, recante “Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020”;
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione – n. 1/2020 – Prot. n. DFP 0015008 P 4.17.1.7.4. – 04.03.2020, ad oggetto “Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa”;
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione – n. 2/2020 – del 01.04.2020, ad oggetto “Misure recate dal decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori ed imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid 19” - Circolare esplicativa”;
- la nota della Regione Liguria – Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Prot. n. PG/2020/95393 del 10.03.2020, ad oggetto “Trasmissione del D.L. n. 14 del 09.03.2020”, acquisita agli atti dell'Ente con Prot. Gen. n. PG/7590/20 del 10.03.2020, con la quale il Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria ha evidenziato taluni aspetti salienti in materia assunzionale, nell'attuale quadro emergenziale, ai quali Aziende, Enti ed Istituti del Servizio Sanitario Regionale sono stati esortati a porre particolare attenzione;
- la nota della Regione Liguria – Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Prot. n. PG/2020/97727 del 12.03.2020, ad oggetto “D.G.R. 11/03/2020 ad oggetto “Indirizzi in materia di assunzioni di personale S.S.R. anno 2020, ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 22/2010 e ss.mm.ii. - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 41/2006 e ss.mm.ii.”, acquisita agli atti dell'Ente con Prot. Gen. n. PG/7942/20 del 12.03.2020, con la quale è stata anticipata ad Aziende, Enti ed Istituti la D.G.R. adottata dalla Giunta Regionale in data 11.03.2020;
- la nota della Regione Liguria – Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Prot. n. PG/2020/104531 del 20.03.2020, ad oggetto “Misure urgenti per personale medico e infermieristico individuate dall'art. 23 Decreto-legge 2 marzo 2020, n. 9”;
- la D.G.R. n. 194 dell'11.03.2020, trasmessa con nota Prot. n. PG/2020/97727 del 12.03.2020 del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria, acquisita agli atti con Prot. Gen. n. PG/7942/20 del 12.03.2020, ad oggetto “Indirizzi in materia di assunzioni di personale S.S.R. anno 2020, ai sensi dell'art. 7 della L. R. n. 22/2010 e ss. mm. ii. - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Direttiva vincolante ex art. 8 L. R.



41/2006 e ss. mm. ii.”, la quale, al cpv. “Assunzioni straordinarie per far fronte all'emergenza epidemiologica da COVID-2019”;

Evidenziato, conseguentemente:

- che l'Organizzazione Mondiale della Sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
- che la Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, sopra richiamata, ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- che il Decreto Legge n. 83 del 30 luglio 2020 ha prorogato dal 31 luglio al 15 ottobre 2020 le disposizioni dei decreti legge n.19 e n.33 del 2020 e lo stato di emergenza;
- che il Decreto Legge 7 ottobre 2020, n. 125, contenente “Misure urgenti connesse con la proroga della dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e per la continuità operativa del sistema di allerta COVID, nonché per l'attuazione della Direttiva (UE) 2020/739 del 3 giugno 2020”, ha ulteriormente prorogato al 31 Gennaio 2021 lo stato di emergenza;
- che il D.L. 14 gennaio 2021, n. 2, recante “Ulteriori disposizioni urgenti in materia di contenimento e prevenzione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e di svolgimento delle elezioni per l'anno 2021” con il quale è stato prorogato sino al 30 aprile 2021 lo stato di emergenza correlato all'evento epidemiologico Covid-19;
- che il D.L. 22 aprile 2021, n.52, recante “Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19” ha ulteriormente prorogato al 31 luglio 2021 lo stato di emergenza;

Visto in particolare il D.L. 23 luglio 2021, n. 105, recante “Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche”, il quale, all'articolo 1, ha disposto testualmente che “in considerazione del rischio sanitario connesso al protrarsi della diffusione degli agenti virali da COVID-19, lo stato di emergenza dichiarato con deliberazione del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, prorogato con deliberazioni del Consiglio dei ministri del 29 luglio 2020, 7 ottobre 2020, 13 gennaio 2021 e 21 aprile 2021, è ulteriormente prorogato fino al 31 dicembre 2021”;

Richiamato il Provvedimento n. 657 del 16.10.2020, con il quale si è proceduto a definire le procedure di emergenza per l'attivazione di contratti di lavoro autonomo, ai sensi dell'articolo 2-bis, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020, n.27 recante “Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”;

Presa visione del D.L. 26.11.2021, n.172, che introduce misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da Covid-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali, relative in particolare all'esigenza di accelerare la misura vaccinale della popolazione;

Avuto riguardo che su proposta in tal senso del Direttore Sanitario, si è proceduto ad avviare l'iter per il conferimento urgente, tra gli altri, di n. 2 incarichi a unità mediche, mediante stipula di contratti libero-professionali;

Dato atto, altresì, che in considerazione della situazione sopra descritta, si è proceduto a predisporre ed indire un avviso pubblico relativo a procedura speciale comparativa, per titoli e colloquio, finalizzato al conferimento di n. 2 incarichi libero-professionali per supportare il piano vaccinazioni



Covid-19, nel quadro di urgenza ed indifferibilità dovuta all'emergenza epidemiologica Covid-19, ai sensi dell'articolo 2-bis, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, recante "Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario" ed in analogia alle prerogative già ascritte dall'ordinamento con l'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;

Preso atto che l'avviso di cui sopra – Prot. Gen. n. PG/34082/21 del 26.11.2021 - è stato pubblicato sul sito dell'Ente, ed ha avuto scadenza il 29.11.2021;

Rilevato che, entro la succitata data di scadenza relativa alla procedura selettiva di cui trattasi, hanno presentato domanda di partecipazione i candidati Battaglini dott. Alberto, Camogliano dott.ssa Luisa e Noberasco dott. Giovanni, che risultano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal relativo avviso di selezione Prot. Gen. n. 34082/2021;

Preso atto che la Commissione di valutazione, riunitasi in data 01.12.2021, ha valutato positivamente il curriculum presentato dai candidati succitati, assegnando agli stessi un punteggio, stante quanto risulta dal Verbale acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/34469/21 del 01.12.2021, come infra specificato:

<b>Posizione Graduatoria</b>	<b>Candidato</b>	<b>Punteggio (max 20)</b>
1°	Dott.ssa Camogliano Luisa	20,000/20 (venti su venti)
2°	Dott. Noberasco Giovanni (nato il 30.12.1992)	2,000/20 (due su venti )
3°	Dott.Battaglini Alberto (nato il 31.12.1990)	2,000/20 (due su venti )

Dato atto che, come previsto dal relativo avviso di selezione il compenso a favore dei contrattisti, dovrà essere parametrato sulla base del fattore temporale prestazionale omnicomprensivo, da calcolarsi nel suo ammontare integrale sulla base della tariffa oraria lorda omnicomprensiva, anche in analogia a quanto previsto per altre analoghe figure professionali operanti sul territorio regionale, come infraspificata:

Medico specialista € 60,00 all'ora

Medico non specialista € 40,00 all'ora

Medico specializzando € 35,00 all'ora

Ritenuto, conseguentemente, di doversi utilizzare la graduatoria relativa alla selezione pubblica, per supportare il piano vaccinazioni covid-19 nel quadro di urgenza ed indifferibilità dovuta all'emergenza epidemiologica covid-19 , così come contenute nel Verbale Prot.Gen.n.PG/34469/21 del 01.12.2021, ai sensi dell'articolo 2-bis, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, recante "Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario" ed in analogia alle prerogative già ascritte dall'ordinamento con l'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.; e per l'effetto di approvare la graduatoria come infraspificata:



<b>Posizione Graduatoria</b>	<b>Candidato</b>	<b>Punteggio (max 20)</b>
1°	Dott.ssa Camogliano Luisa	20,000/20 (venti su venti)
2°	Dott. Noberasco Giovanni (nato il 30.12.1992)	2,000/20 (due su venti )
3°	Dott.Battaglini Alberto (nato il 31.12.1990)	2,000/20 (due su venti )

Ritenuto, altresì:

- (a) di doversi conferire n.2 contratti libero-professionali secondo l'ordine di graduatoria, finalizzati a supportare l'attività dell'Ente nel quadro di somma urgenza ed indifferibilità dovuta all'emergenza epidemiologica Covid-19, con le modalità di cui al relativo avviso di selezione Prot. Gen. n. PG/34082/21 del 26.11.2021, a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività, che sarà individuata in ciascun contratto stipulato con i professionisti interessati e fino al 31.12.2021 - eventualmente prorogabili in caso di ulteriore necessità e del perdurare dello stato di emergenza;
- (b) di stabilire che il compenso sarà parametrato sia sulla base del fattore temporale prestazionale omnicomprensivo, sulla base delle tariffe orarie lorde omnicomprensive sopra evidenziate, secondo le singole posizioni formative ricoperte dai sanitari in questione;

Dato atto che il Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento, attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

Vista l'attestazione del Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, che ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 22, attualmente vigente, tenuto conto dei Provvedimenti e degli Atti già insistenti sulla medesima autorizzazione;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della S.C. Bilancio e Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

## DISPONE



per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- (1) di recepire le richieste del Direttore Sanitario, ai sensi dell'articolo 2-bis, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, recante "Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario" ed in analogia alle prerogative già ascritte dall'ordinamento con l'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., in correlazione alla normativa speciale Covid, circa il conferimento di contratto libero-professionale a n.2 unità mediche, al fine di ottemperare alle necessità di supportare il Piano Vaccinazioni nell'ambito emergenziale Covid 19 – Vaccinazioni;
- (2) di dare atto che, sulla base delle risultanze del Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, di cui al Verbale Prot. Gen. n. PG/34469/21 del 01.12.2021, emerge la graduatoria come infra specificata, espletate con le modalità previste dall'avviso di selezione Prot. Gen. n. PG/34082/21 del 26.11.2021:

<b>Posizione Graduatoria</b>	<b>Candidato</b>	<b>Punteggio (max 20)</b>
1°	Dott.ssa Camogliano Luisa	20,000/20 (venti su venti)
2°	Dott. Noberasco Giovanni (nato il 30.12.1992)	2,000/20 (due su venti )
3°	Dott.Battaglini Alberto (nato il 31.12.1990)	2,000/20 (due su venti )

- (3) di stipulare, conseguentemente, n.2 contratti libero-professionali, ai sensi della normativa di cui sub 1), in favore dei primi due candidati idonei nella selezione di cui sub 2), con decorrenza dalla data di effettivo inizio dell'attività che sarà individuata nei relativi contratti individuali, e fino al 31.12.2021 - eventualmente prorogabili in caso del perdurare dello stato di emergenza, sulla base delle tariffe orarie lorde omnicomprensive sopra evidenziate, secondo le singole posizioni formative ricoperte dai sanitari in questione;
- (4) di approvare, altresì, il testo base del contratto libero-professionale da stipulare con i professionisti di cui sub 2), allegato quale parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;
- (5) di dare atto che l'onere presunto derivante dall'adozione del presente Provvedimento, corrispondente ad € 11.400,00=, sarà contabilizzato sul conto 135 85 050 - "Consulenze e prestazioni sanitarie per l'Azienda" del bilancio per l'anno 2021;
- (6) di dare, altresì, atto che il Responsabile proponente, ha verificato, la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n.22 attualmente vigente per l'esercizio 2021, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti insistenti sulla medesima autorizzazione;
- (7) di porre in capo, sin d'ora, al Direttore Sanitario dell'Ente - responsabile dell'attività stessa, quale gestore diretto dell'unità di cui trattasi, l'obbligo di esperire le opportune attività di monitoraggio, vigilanza e controllo affinché le prestazioni professionali dell'unità ricercata, così come fruite dalla citata struttura, siano rese nel rispetto delle prescrizioni e dei presupposti di cui alla normativa richiamata al punto 1) del presente dispositivo, la cui





sussistenza è stata resa dal citato Direttore Sanitario nel quadro delle motivazioni addotte in sede di formulazione della richiesta dell'unità medesima;

- (8) di porre, altresì, in capo al Direttore Sanitario, quale gestore diretto dell'unità di cui trattasi, l'esperimento delle attività di verifica ed osservanza della Circolare Regionale Prot. n. PG/2017/180093 del 12.05.2017, nonché della Comunicazione di A.Li.Sa. Prot. n. 19247 del 03.10.2018, acquisita agli atti con Prot. Gen. n. PG/26538/18 del 04.10.2018, in materia di insussistenza di rapporto di lavoro subordinato in relazione all'unità medesima;
- (9) di precisare, ulteriormente a quanto sub 7), che competerà al Direttore Sanitario l'esperimento delle opportune attività di monitoraggio e controllo circa il permanere dei presupposti in materia di ricorso a professionalità esterne, di cui alla normativa speciale richiamata sub 1), e che allo stesso faranno capo le correlate attività gestionali dell'unità in parola, secondo quanto disposto con il presente Provvedimento;
- (10) di stabilire che competerà al Direttore Sanitario sovrintendere e presidiare i processi di lavoro e le prestazioni dell'unità che sottoscriverà il contratto di cui al presente Provvedimento, coordinandoli e verificandoli, in quanto correlati ai contenuti delle vigenti normative emergenziali, nonché del D.L. 23 luglio 2021, n. 105, recante "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche", che ha prorogato fino al 31 dicembre 2021 lo stato di emergenza relativo;
- (11) di dare atto che la liquidazione delle spettanze ai singoli contrattisti di cui al presente Provvedimento avverrà, previa emissione di regolare parcella/fattura, mediante specifico Atto, adottato dalla S.C. Gestione Risorse Umane, previa acquisizione, di volta in volta, di specifica attestazione, resa dal Direttore Sanitario, quale gestore diretto delle unità di cui trattasi, con le quali dovrà essere acclarato il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai professionisti in parola, nonché il rispetto delle modalità di svolgimento dell'incarico, conformemente a quanto definito nel relativo contratto individuale, sì da consentire la liquidazione dei corrispettivi pattuiti;
- (12) di dare mandato al Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, a dare attuazione agli adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso.

Dott. Adriano Lagostena  
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

