



E. O. Ospedali Galliera - Genova

(L.833/1978, art. 41; D.lgs n.517/1993 art. 4 c. 12)

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione
(D.P.C.M. 275 luglio 1995)

DIREZIONE GENERALE

Struttura Complessa Gestione Risorse Umane

Dirigente responsabile:

Dott.Luigi Bertorello

Funzionario referente:

Sig.ra Piera Sani

/ps



E.O. Ospedali Galliera - Genova
PROVVEDIMENTO
N. 758 del 05/11/2014
Prot.Gen. N. 0026985/14

Oggetto: provvedimento n.824 del 18.12.2013 relativo a “presa d'atto del disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria - di cui alla deliberazione della G.R. n.437 del 19.4.2013 – direttiva vincolante ex art.8 della L.R. n.41/2006 ss.mm.ii.”
Provvedimenti conseguenti.-

IL DIRETTORE GENERALE

richiamato il provvedimento n.824 del 18.12.2013 con cui si è proceduto ad approvare, con decorrenza immediata, il “*Disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria*”.- di cui alla deliberazione della G.R. n.437 del 19.4.2013 – direttiva vincolante ex art.8 della L.R. n.41/2006 ss.mm.ii.

presa visione del punto 3) del dispositivo del sopra citato provvedimento n.824/2013 nel quale viene evidenziato come il disciplinare di cui sopra possa essere modificato e/o integrato, con carattere di eccezionalità e straordinarietà, per comprovate esigenze organizzative e gestionali delle quali dovrà darsi opportunamente conto, con ampia motivazione, nel relativo provvedimento di modifica/integrazione che dovrà essere trasmesso all'Ente Regione così come previsto dalla Deliberazione della G.R. n.437 del 19.4.2013;

considerato come, acquisita la deroga regionale per la copertura della posizione vacante di Direttore di struttura complessa, risulti essenziale rendere il più rapido possibile lo svolgimento della procedura pubblica selettiva, pur tenendo conto delle disposizioni normative al riguardo previste onde pervenire, con la massima celerità, all'immissione in servizio dell'unità vincitrice del relativo avviso pubblico, al fine di garantire la continuità della responsabilità apicale, trattandosi di ruolo infungibile e imprescindibile per il regolare andamento dell'attività volta al soddisfacimento dei bisogni dell'utenza che afferisce al nosocomio;

rilevato come nel disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria sopra richiamato, approvato con il citato provvedimento n. 824/2013, sia previsto, tra l'altro, quanto segue:

Titolo II - Modalità di espletamento e nomina della Commissione di valutazione

Art. 4 “Fasi fondamentali in cui si articola la procedura per l'attribuzione dell'incarico”

- *omissis*
- *ammissione dei candidati da parte della Commissione di valutazione, così come previsto dal comma 3 dell'art.5 del D.P.R. n.484/1997;*
- *omissis;*

Titolo III – Valutazione dei candidati

Art. 8 - “Adempimenti della commissione di valutazione e criteri di valutazione”

- *omissis*
- *La Commissione, prima di dare avvio alle operazioni di valutazione, procede all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1) e 2) dell'art.5, comma 3) del D.P.R. n.484/1997 ed a calendarizzare la data del colloquio dei candidati come sopra ammessi ed inoltre è tenuta a prendere atto della disciplina interna stabilita dall'Ente di cui al presente disciplinare, conformando il proprio operato ai relativi criteri ed operando conseguentemente;*
- *omissis;*

constatato, pertanto, al fine di consentire un più celere espletamento delle procedure per il conferimento degli incarichi quinquennali di Direttori di struttura complessa, come si renda necessario apportare al disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria.- di cui alla deliberazione della G.R. n.437 del 19.4.2013 – direttiva vincolante ex art.8 della L.R. n.41/2006 ss.mm.ii approvato con provvedimento n.824 del 18.12.2013, le seguenti modifiche:

Titolo II – Modalità di espletamento e nomina della Commissione di valutazione

Art. 4 “Fasi fondamentali in cui si articola la procedura per l'attribuzione dell'incarico”

- *omissis*
- *ammissione dei candidati;*
- *omissis;*

Art.6 “Adeguate pubblicità e avvio della procedura di conferimento dell'incarico”

dopo il 6° periodo che termina con le seguenti parole”*le domande di partecipazione alla selezione stessa siano inferiori a tre*”. e prima del 7° periodo viene inserito il seguente:

“L'accertamento dei requisiti di cui ai punti a) e b) del 1° comma e del 2° comma dell'art.5 di cui al D.P.R. 484/1997 risultando privi di qualsivoglia discrezionalità, sarà effettuato dalla S.C. Gestione Risorse Umane dell'Ente, anziché da parte della Commissione di valutazione, che mantiene al competenza in merito all'accertamento del possesso dei restanti requisiti previsti dalla vigente normativa in materia ai fini dell'ammissione dei concorrenti alla procedura selettiva per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria in questione.”

Titolo III – Valutazione dei candidati

Art. 8 - “Adempimenti della commissione di valutazione e criteri di valutazione”

- *omissis*
- *La Commissione, prima di dare avvio alle operazioni di valutazione, procede all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici previsti da parte dei candidati per la partecipazione all'avviso pubblico, tenuto anche conto dell'accertamento già effettuato dalla S.C. Gestione Risorse Umane di cui all'art.6, 7° periodo, del presente disciplinare ed inoltre è tenuta a prendere atto della disciplina interna stabilita dall'Ente di cui al presente disciplinare, conformando il proprio operato ai relativi criteri ed operando conseguentemente;*
- *omissis;*

acquisita l'approvazione alle modifiche di cui sopra da parte del Collegio di Direzione dell'Ente nella riunione del 09.10.2014 di cui al verbale prot.gen.n.25037/14 del 14.10.2014;

costatato come, per mero errore materiale, al 3° punto dell'elenco previsto nell'art.4, nonché nel 2° periodo dell'art.8, del più volte citato disciplinare approvato con provvedimento n.824/2013, sia stato erroneamente indicato l'art.6 anziché l'art.7 e, pertanto, si rende opportuno procedere alla rettifica del numero dell'articolo ivi richiamato;

ritenuto, a seguito di quanto sopra esposto, di apportare al disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria.- di cui alla deliberazione della G.R. n.437 del 19.4.2013 – direttiva vincolante ex art.8 della L.R. n.41/2006 ss.mm.ii.” approvato con provvedimento n.824 del 18.12.2013, le modifiche e le correzioni di errori materiali sopra evidenziati, prevedendo che la loro efficacia abbia decorrenza dalla data del presente provvedimento nei confronti di tutte le procedure che verranno indette successivamente alla data stessa per il conferimento di incarichi di struttura complessa;

delibera

1. di apportare, a seguito di quanto esposto in narrativa, al disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria.- di cui alla deliberazione della G.R. n.437 del 19.4.2013 – direttiva vincolante ex art.8 della L.R. n.41/2006 ss.mm.ii.” approvato con provvedimento n.824 del 18.12.2013, le modifiche di seguito evidenziate, prevedendo che la loro

efficacia abbia decorrenza dalla data del presente provvedimento nei confronti di tutte le procedure che verranno indette successivamente alla data stessa per il conferimento di incarichi di struttura complessa:

Titolo II – Modalità di espletamento e nomina della Commissione di valutazione

Art. 4 “Fasi fondamentali in cui si articola la procedura per l'attribuzione dell'incarico”

- *omissis*
- *ammissione dei candidati;*
- *omissis;*

Art.6 “Adeguatezza pubblicità e avvio della procedura di conferimento dell'incarico”

- dopo il 6° periodo che termina con le seguenti parole “*le domande di partecipazione alla selezione stessa siano inferiori a tre*”. e prima del 7° periodo viene inserito il seguente:
- “*L'accertamento dei requisiti di cui ai punti a) e b) del comma 1 e del comma 2 dell'art.5 di cui al D.P.R. 484/1997 risultando privi di qualsivoglia discrezionalità, sarà effettuato dalla S.C. Gestione Risorse Umane dell'Ente, anziché da parte della Commissione di valutazione, a cui rimane l'onere dell'accertamento del possesso dei restanti requisiti previsti dalla vigente normativa in materia ai fini dell'ammissione dei concorrenti alla procedura selettiva per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria in questione.*”

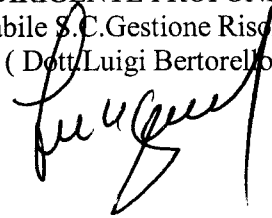
Titolo III – Valutazione dei candidati

Art. 8 - “Adempimenti della commissione di valutazione e criteri di valutazione”

- *omissis*
 - *La Commissione, prima di dare avvio alle operazioni di valutazione, procede all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici necessari da parte dei candidati per la partecipazione all'avviso pubblico, tenuto anche conto dell'accertamento già effettuato dalla S.C. Gestione Risorse Umane di cui all'art.6, 7° periodo, del presente disciplinare ed inoltre è tenuta a prendere atto della disciplina interna stabilita dall'Ente di cui al presente disciplinare, conformando il proprio operato ai relativi criteri ed operando conseguentemente;*
 - *omissis;*
2. di procedere alla rettifica dell'errore materiale riportato sia al 3° punto dell'elenco previsto nell'art.4, sia nel 2° periodo dell'art.8, del più volte citato disciplinare approvato con provvedimento n.824/2013, sostituendo il richiamato art.6 con l'art.7;
 3. di dare atto che le modifiche di cui sopra sono state apportate nel rispetto di quanto previsto nella deliberazione della Giunta Regionale della Regione Liguria n.437 del 19.4.2013;
 4. di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato, in via permanente, sul sito internet istituzionale e nella rete intranet dell'Ente;

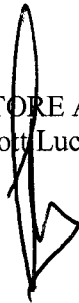
5. di prevedere che il presente provvedimento venga trasmesso, per opportuna informativa, alle OO.SS. della dirigenza medica, sanitaria;
6. di trasmettere il presente provvedimento alla competente Autorità Regionale come previsto dalla deliberazione della G.R. n.437 del 19.4.2013;
7. di dare mandato inoltre al Dirigente responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, di procedere agli adempimenti derivanti dall'adozione del presente provvedimento, compresi quelli relativi ad eventuali rettifiche di errori materiali ovvero omissioni che comunque non comportino sostanziali diverse determinazioni rispetto a quelle contenute nel presente provvedimento;
8. di dare, infine, atto che dal presente provvedimento non derivano oneri per l'Ente.

IL DIRIGENTE PROPONENTE
Responsabile S.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Luigi Bertorello)

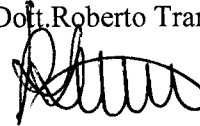


per il parere

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luciano Grasso)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Roberto Tramalloni)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Adriano Lagostena)

