



Da pubblicare all'Albo *on line*, ai sensi degli artt. 13 e 14 delle vigenti disposizioni in materia di accesso agli atti amministrativi

## Direzione Generale

**Dipartimento Gestione Risorse Umane, Organizzazione, Affari Generali e Legali**  
**S.C. Gestione Risorse Umane**

Dirigente responsabile: Dott. Pietro DEGLIANGIOLI  
Responsabile del procedimento: Dott. Pietro DEGLIANGIOLI  
Estensore del documento: Elisa Fabbri  
Telefono: 010 563 2051  
Email: [segreteria.gru@galliera.it](mailto:segreteria.gru@galliera.it)

Uffici interessati:  
Direzione Sanitaria  
Direzione Amministrativa  
Tutti i Dipartimenti Sanitari e Amministrativi  
e relativi strutture/servizi/uffici



Cod. IPA: e00g\_ge - Cod. A00: e00g  
E.O. Ospedali Galliera - Genova  
**PROVVEDIMENTO**  
N. 333 del 03/05/2017  
Prot. Gen. PG/0011653/17

**Oggetto:** Rinnovo, per ulteriori anni quattro, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'E.O. Ospedali Galliera. Individuazione e nomina del Presidente e dei componenti titolari e supplenti.

### IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- l'articolo 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, il quale prevede, tra l'altro, che il Comitato Unico di Garanzia operi all'interno dell'Amministrazione di riferimento con compiti propositivi, consultivi e di verifica, al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, datata 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, Legge 2 novembre 2010, n. 183)", la quale, tra l'altro, ha previsto che, nell'amministrazione di appartenenza, il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate ai sensi del prefato art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come introdotto dall'art. 21 della L. n. 183/2010) e che tra i compiti che lo stesso espleta figurano,



Mura delle Cappuccine, 14 - 16128 Genova - Tel. +39 01056321 - Fax 010 563 2018 - [www.galliera.it](http://www.galliera.it)  
P.I. 00557720109 - Cod. IBAN IT 80 T 06175 01590 000000414190 - [protocollo@pec.galliera.it](mailto:protocollo@pec.galliera.it)

altresì, a titolo esemplificativo, anche “azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo”, nonché “azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing – nell’amministrazione pubblica di appartenenza”;

Considerato che la citata Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, datata 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, Legge 2 novembre 2010, n. 183)”, ha previsto (Cpv. 3.1.1. - Costituzione e durata del mandato) la durata quadriennale all’incarico dei componenti del C.U.G., rinnovabile una sola volta;

Visti:

- l’articolo 4 delle “Linee Guida” approvate con Provvedimento n. 52 del 28 gennaio 2015, ad oggetto “Presenza d’atto delle Linee Guida in merito al funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, il quale dispone che:
  - (a) tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
  - (b) alla scadenza, i componenti continuano a svolgere le proprie funzioni fino alla nomina del nuovo organismo (regime di c.d. “*prorogatio*”);
  - (c) i componenti nominati nel corso del quadriennio cessano, comunque, dall’incarico allo scadere del mandato del Comitato;
- l’articolo 5, commi 1, 2 e 3, delle succitate “Linee Guida”, i quali dispongono, tra l’altro, che “*il Presidente del C.U.G. è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell’Ente con delibera (rectius: provvedimento) del Direttore Generale....il Vice-Presidente viene eletto a maggioranza, a scrutinio palese, dai componenti effettivi di parte pubblica e sindacale*”, mentre “*il Segretario, scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell’Ente, garantisce il supporto necessario al funzionamento del C.U.G.*”;

Richiamati, altresì:

- il Provvedimento n. 84 del 6 febbraio 2013 (come modificato ed integrato con Provvedimento n. 292 dell’8 maggio 2013) con il quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell’E.O. Ospedali Galliera – Genova;
- il Provvedimento n. 134 del 01/03/2017, ad oggetto “Rinnovo, per ulteriori anni quattro, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell’E.O. Ospedali Galliera – Genova e contestuale conferma/sostituzione di componenti e/o supplenti previo esperimento di selezione interna”;
- il Provvedimento n. 249 del 05/04/2017, ad oggetto “Selezione interna per la nomina dei/delle componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell’E.O. Ospedali Galliera - Genova. Nomina della Commissione per la valutazione delle candidature pervenute”;



Rilevato:

- che la Commissione per la selezione dei componenti e dei relativi supplenti per la parte rappresentativa dell'Amministrazione ha esperito le operazioni di selezione nelle sedute del 07/04/2017, del 10/04/2017 e del 12/04/2017, come da verbali depositati agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane ed acquisiti con Prot. Gen. n. PG/10834/17 del 21/04/2017;
- che da parte delle Rappresentanze Sindacali sono pervenute le designazioni di cui alle seguenti note:
  - SNABI: Prot. di arrivo n. 6466/17 del 10/03/2017;
  - UIL FPL: Prot. di arrivo n. 6907/17 del 15/03/2017;
  - CGIL: Prot. di arrivo n. 7177/17 del 17/03/2017;
  - CISL FP Genova: Prot. di arrivo n. 7283/17 del 20/03/2017;
  - ANAAO: Prot. di arrivo n. 8366/17 del 29/03/2017;
  - FSI: Prot. di arrivo n. 10396/17 del 19/04/2017;
  - CISL MEDICI: Prot. di arrivo n. 10467/17 del 19/04/2017;

Dato atto che, nell'ambito del C.U.G., oltre alla pariteticità dell'organismo derivante dalla composizione di parte sindacale e di parte in rappresentanza dell'Amministrazione, deve essere assicurata, altresì, complessivamente, la rappresentanza di entrambi i generi;

Ritenuto, alla luce di quanto sin qui esposto:

- (a) di approvare le risultanze delle operazioni di selezione esperite dalla Commissione nominata con Provvedimento n. 249 del 05/04/2017, per quanto concerne la parte del C.U.G. rappresentativa dell'Amministrazione;
- (b) di recepire le designazioni effettuate dalle Rappresentanze Sindacali e pervenute con le note sopra richiamate, per quanto concerne la parte del C.U.G. rappresentativa delle Organizzazioni Sindacali;

Tutto ciò premesso e considerato;

### **d e l i b e r a**

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

1. di approvare le risultanze della selezione interna esperita dalla Commissione nominata con Provvedimento n. 249 del 05/04/2017, per quanto concerne l'individuazione dei componenti, e relativi supplenti, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'E.O. Ospedali Galliera in rappresentanza dell'Amministrazione, come da verbali depositati agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane ed acquisiti con Prot. Gen. n. PG/10834/17 del 21/04/2017;
2. di recepire, altresì, le designazioni pervenute dalle Rappresentanze Sindacali ed acquisite agli atti, di cui alle seguenti note:



- (a) SNABI: Prot. di arrivo n. 6466/17 del 10/03/2017;
- (b) UIL FPL: Prot. di arrivo n. 6907/17 del 15/03/2017;
- (c) CGIL: Prot. di arrivo n. 7177/17 del 17/03/2017;
- (d) CISL FP Genova: Prot. di arrivo n. 7283/17 del 20/03/2017;
- (e) ANAAO: Prot. di arrivo n. 8366/17 del 29/03/2017;
- (f) FSI: Prot. di arrivo n. 10396/17 del 19/04/2017;
- (g) CISL MEDICI: Prot. di arrivo n. 10467/17 del 19/04/2017;

3. di procedere, conseguentemente a quanto emergente dai precedenti punti 1) e 2) del presente disposto, al rinnovo, per anni quattro, decorrenti dalla data di adozione del presente Provvedimento, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'E.O. Ospedali Galliera – Genova, secondo la composizione nominativa di seguito indicata:

<b>Presidente</b>
PORTA Anna

<b>Rappresentanti Amministrazione</b>	
<i>Titolari</i>	<i>Supplenti</i>
PAGLIANO Micaela	MACCIO' Cinzia
SACCHI Nicoletta	VISCOGLIOSI Arianna
DAL CIN Mara	ROBELLO Giacomo
FIORINI Barbara	BERNARDI Giuseppina
PICETTI Maria Angela	MARINI Fabio
ARCOLAO Elena	CILIONE Domenica
OBINU Enrico	ZORATTI Carlo

<b>Rappresentanti OO.SS.</b>	
<i>Titolari</i>	<i>Supplenti</i>
CASAZZA Stefania	CAVANI Simona
LIPORACE Antonio	BERNARDONI Gabriella
DI MAULO Claudia	DANERI Lidia
GUIDO Patrizia	MUSSO Tiziana
BUONOMO Teresa Mirella	VISCELLI Stefano
CAPRI Francesco	PESCETTO Caterina
ROMAGNOLI Paola	//



<i>Segretario verbalizzante</i>	
<i>Titolare</i>	<i>Supplente</i>
GUGLIELMINO Giuseppe	CHIARAMAN Natalia

4. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, delle "Linee Guida" approvate con Provvedimento n. 52 del 28 gennaio 2015, ad oggetto "Presenza d'atto delle Linee Guida in merito al funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il Vice-Presidente del C.U.G. dovrà essere eletto a maggioranza, a scrutinio palese, dai componenti effettivi di parte pubblica e sindacale;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta onere finanziario per l'Ente;
6. di dare, infine, mandato al Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane di procedere agli ulteriori adempimenti derivanti dall'adozione del presente provvedimento, ivi compresi quelli relativi ad eventuali errori materiali, ovvero omissioni, che comunque non comportino sostanziali diverse determinazioni rispetto a quelle contenute nel provvedimento medesimo.

IL DIRIGENTE PROPONENTE  
 Responsabile S.C. Gestione Risorse Umane  
 (Dott. Pietro DEGLIANGIOLI)

Per il parere

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 (Dott. Roberto VIALE)

IL DIRETTORE SANITARIO  
 (Dott. Giuliano LO PINTO)

IL DIRETTORE GENERALE  
 (Dott. Adriano LACOSTENA)

