

Da pubblicare all'Albo on-line ai sensi degli artt. 13 e 14 delle vigenti disposizioni in materia di accesso agli atti amministrativi



Uffici interessati:  
Direzione Amministrativa  
Direzione Sanitaria  
Dirigenti amministrativi  
Servizio Infermieristico e Tecnico  
S.C. Qualità  
OO.SS. Comparto  
OO.SS. Dirigenza medica-veterinaria  
OO.SS. Dirigenza SPTA

# ***E. O. Ospedali Galliera - Genova***

(L. 833/1978, art. 41; D. lgs n. 517/1993 art. 4 c. 12)

**Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione  
(D.P.C.M. 14 luglio 1995)**

## **DIREZIONE GENERALE**

### **S.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Dirigente responsabile:

Dott. Luigi BERTORELLO

Funzionario referente:

Dott. Luigi BERTORELLO



E.O. Ospedali Galliera - Genova  
**PROVVEDIMENTO**  
N. 84 del 06/02/2013  
Prot.Gen. N. 0003064/13

Oggetto: istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Visto l'art. 21 della legge 4.11.2010, n. 183 che detta misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

considerato che per le finalità di cui sopra, la citata legge n. 183/10 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/01 (come novellato dall'art. 21 della legge n. 183/2010) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

presa visione della Direttiva del 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi del comma 4°, dell'art. 57, del d.lgs. n. 165/01 così come integrato dall'art. 21 del "Collegato lavoro" che detta linee guida per il funzionamento dei CUG, evidenziando l'esigenza, al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, l'affidamento di tutte le competenze ad un unico organismo che non va duplicato per aree funzionali e dirigenza;

preso atto in particolare del comma 2° del citato art. 21 che prevede: *"Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione"*;

evidenziato inoltre, che ai sensi del comma 3° dell'art. 21 della legge n. 183/2010 il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

- ◆ ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità;
- ◆ contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

presa visione della nota in data 22.03.2012, prot. gen. n. 7495/12 con la quale il Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane invitava ogni organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa a designare un componente effettivo ed un componente supplente per il personale delle Aree Dirigenziali e per il personale del Comparto precisando che, in assenza di comunicazione in merito, l'Amministrazione avrebbe provveduto comunque alla costituzione del Comitato fatta salva la possibilità di integrare, in un momento successivo, la composizione del Comitato stesso;

viste le designazioni delle organizzazioni sindacali acquisite agli atti dell'Ente con i protocolli generali n. 9078/12 del 10 aprile, n. 9534/12 del 16 aprile, nn. 10016/12 e 10018/12 del 20 aprile e n. 10286/12 del 24 aprile;

preso atto che durante l'incontro in data 30 ottobre 2012 tra la Direzione Sanitaria e la S.C. Gestione Risorse Umane di cui al verbale prot. gen. n. 24955/12 sono stati individuati i componenti di parte aziendale con particolare riferimento al ruolo sanitario nonché il Presidente del Comitato in parola e che successivamente la Direzione Amministrativa ha dato indicazioni per l'individuazione dei componenti aziendali appartenenti al ruolo amministrativo;

evidenziata la necessità, a seguito di quanto sopra, di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, si procede alla formalizzazione sia dei componenti di parte sindacale designati dalle rispettive organizzazioni sindacali che di quelli di parte aziendale precisando che tale individuazione è avvenuta privilegiando la rappresentatività delle diverse aree funzionali e dei profili professionali rispetto ad una mera appartenenza di genere come di seguito riportato:

<b>DESIGNAZIONI</b>				
<b>Parte sindacale</b>			<b>Parte aziendale</b>	
<b>COMPONENTE EFFETTIVO</b>	<b>SIGLA</b>	<b>COMPONENTE SUPPLENTE</b>	<b>COMPONENTE EFFETTIVO</b>	<b>COMPONENTE SUPPLENTE</b>
Belli Fiorenza	FESMED	Angelini Giulio	Albanese Claudia	Pelissa Maura
Casazza Stefania	ANAAO ASSOMED (SNABI SDS)	Ivaldi Giovanni	Ovi Marzia	Campi Vittorio
Cravisana Cinzia	CISL FPS (DIR.-SPTA)	----	Pierluigi Daniela	Napoli Francesco
Poggi Mascia	CGIL FP	----	Fraguglia Carla	Campanella Ada
Liporace Antonio	CISL FPS	Levaggi Pietro	Pavia Alessia	Visentin Giampaolo

rilevato come, in ottemperanza al comma 2° dell'art. 21 della legge n. 183/2010, si renda necessario procedere da parte dell'Amministrazione alla designazione del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che è stato individuato nella dr.ssa Nicoletta Sacchi, Direttore del Dipartimento area delle scienze genetiche e IBMDR ed in possesso dei requisiti previsti dalla Direttiva più volte richiamata del 4.03.2011;

rilevata altresì la necessità di individuare il signor Michelangelo Cocurullo, assistente amministrativo in ruolo presso la S.C. Gestione Risorse Umane, quale segretario del Comitato di cui trattasi, che sarà sostituito in caso di assenza dal signor Guglielmino Giuseppe, assistente amministrativo in ruolo presso la S.C. Gestione Risorse Umane;

evidenziato che i componenti del Comitato espletteranno le loro funzioni in orario di servizio e non riceveranno alcun compenso per i compiti svolti;

ritenuto, ai sensi della direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, di dare mandato al CUG di predisporre, entro 60 giorni dalla sua costituzione, il Regolamento interno di organizzazione e funzionamento che sarà adottato con successivo provvedimento dell'Ente;

ritenuto a seguito di quanto sopra, di procedere all'istituzione di un unico Comitato di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ex art. 21 della legge n. 183/2010, fatta salva la possibilità di integrare in un momento successivo la composizione del CUG, con decorrenza dalla data del presente provvedimento e per la durata di un quadriennio e comunque fino alla costituzione del nuovo, dando atto che i relativi componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato come indicato nella tabella sopra riportata;

ritenuto altresì come il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni istituito con il presente provvedimento sostituisca ai sensi dell'art. 21, della legge n. 183 del 4.11.2010 i precedenti Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni, revocando conseguentemente il provvedimento n. 126 del 22.01.2001, istitutivo del Comitato per le Pari opportunità;

ritenuto infine di prevedere che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni rediga annualmente entro il 30 marzo una relazione riferita all'anno precedente sulla situazione del personale dell'Ente nonché di prevedere la realizzazione sul sito web dell'Ente di un'apposita area dedicata all'attività del Comitato che lo stesso dovrà provvedere ad aggiornare periodicamente;

### delibera

1. di procedere, a seguito di quanto sopra, all'istituzione di un unico Comitato di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con decorrenza dalla data del presente provvedimento e per la durata di un quadriennio e comunque fino alla costituzione del nuovo, dando atto che i relativi componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato come di seguito specificato:

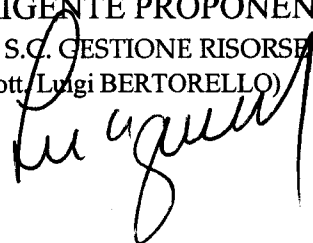
DESIGNAZIONI				
Parte sindacale			Parte aziendale	
COMPONENTE EFFETTIVO	SIGLA	COMPONENTE SUPPLENTE	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
Belli Fiorenza	FESMED	Angelini Giulio	Albanese Claudia	Pelissa Maura
Casazza Stefania	ANAAO ASSOMED (SNABI SDS)	Ivaldi Giovanni	Ovi Marzia	Campi Vittorio
Cravisana Cinzia	CISL FPS (DIR.-SPTA)	---	Pierluigi Daniela	Napoli Francesco
Poggi Mascia	CGIL FP	---	Fraguglia Carla	Campanella Ada
Liporace Antonio	CISL FPS	Levaggi Pietro	Pavia Alessia	Visentin Giampaolo

2. di integrare la composizione del CUG con successivo provvedimento a seguito di eventuali ulteriori designazioni di parte sindacale ad oggi non ancora pervenute e di altrettanti componenti di parte pubblica al fine di garantire la composizione paritetica, privilegiando l'individuazione in relazione alla rappresentatività delle diverse aree funzionali e dei profili professionali rispetto ad una mera appartenenza di genere;
3. di designare, in ottemperanza al comma 2° dell'art. 21 della legge n. 183/2010, la dott.ssa Nicoletta Sacchi, Direttore del Dipartimento area delle scienze genetiche e IBMDR quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in possesso dei requisiti previsti dalla Direttiva più volte richiamata del 4.03.2011;

4. di individuare il signor Michelangelo Cocurullo, assistente amministrativo in ruolo presso la S.C. Gestione Risorse Umane, quale segretario del Comitato di cui trattasi, che sarà sostituito in caso di assenza dal signor Guglielmino Giuseppe, assistente amministrativo in ruolo presso la S.C. Gestione Risorse Umane;
5. di stabilire che i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni espletano le loro funzioni in orario di servizio e non riceveranno alcun compenso per i compiti svolti;
6. di dare mandato, ai sensi della direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al CUG di predisporre, entro 60 giorni dalla sua costituzione, il Regolamento interno di organizzazione e funzionamento che sarà adottato con successivo provvedimento dell'Ente;
7. di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni istituito con il presente provvedimento sostituisce ai sensi dell'art. 21, della legge n. 183 del 4.11.2010 i precedenti Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni, revocando conseguentemente il provvedimento n. 126 del 22.01.2001, istitutivo del Comitato per le Pari opportunità;
8. di incaricare il CUG di redigere annualmente entro il 30 marzo una relazione, riferita all'anno precedente, sulla situazione del personale dell'Ente riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro-mobbing;
9. di realizzare sul sito web dell'azienda un'apposita area dedicata all'attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni da aggiornare periodicamente a cura del Comitato stesso.

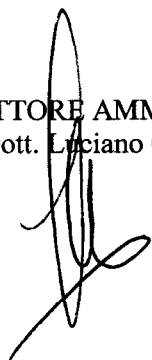
**IL DIRIGENTE PROPONENTE**

Responsabile S.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott. Luigi BERTORELLO)

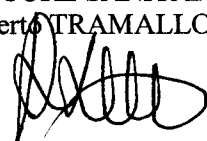


Per il parere:

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Luciano GRASSO)



**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott. Roberto TRAMALLONI)



**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Adriano LAGOSTENA)

